

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение
Артинского городского округа
«Артинская средняя общеобразовательная школа № 6»

Утверждена

приказ директора МАОУ АГО

«Артинская СОШ № 6»

от 18.05.2021 г. № 123-од

О.А. Голых



АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
«Повышение предметной и методической
компетентности педагогических работников»

пгт. Арти
2021 год

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение
Артинского городского округа
«Артинская средняя общеобразовательная школа № 6»

Утверждена
приказ директора МАОУ АГО
«Артинская СОШ № 6»
от 18.05.2021 г. № 123-од
_____ О.А. Гольх

**АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
«Повышение предметной и методической
компетентности педагогических работников»**

**пгт. Арти
2021 год**

**Паспорт антирисковой программы
«Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников»**

Наименование антирисковой программы	«Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников»
Цель антирисковой программы	Повышение предметной и методической компетентности педагогических кадров за счет совершенствования педагогического мастерства, совершенствования педагогических технологий и методов обучения
Задачи антирисковой программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа по выявлению и устранению профессиональных дефицитов педагогов 2. Повышение педагогического мастерства, овладение предметными и методическими компетенциями 3. Совершенствование системы методической работы, организация методического сопровождения педагогов
Целевые показатели антирисковой программы	<ul style="list-style-type: none"> - доля педагогов с высшей квалификационной категорией. - доля педагогов в первой квалификационной категории, - доля педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог), - доля педагогов для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога. - доля учителей занятых инновационной деятельностью, - количество открытых уроков, проведенных учителями ОО, - количество семинаров, проведенных педагогами ОО, - доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года, - доля педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> - диагностика профессиональных дефицитов педагогов, - анализ предметной и методической компетентности педагогических работников, - анализ деятельности педагогов по устранению профессиональных дефицитов, - анализ педагогических технологий, методик, приемов, используемых педагогами школы образовательном процессе, - консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса
Сроки реализации антирисковой программы	2021-2022 учебный год
Меры/мероприятия по достижению цели и задач антирисковой программы	перечень мероприятий представлен в дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.	<ul style="list-style-type: none"> - повышение качества преподавания; - совершенствование педагогического мастерства, овладение педагогами предметными и методическими компетенциями; - повышение эффективности системы методической работы и совершенствование организации методического сопровождения педагогов
Исполнители антирисковой программы	заместители директора по учебно-воспитательной работе, учителя-предметники

Дорожная карта реализации антирисковой программы «Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Работа по выявлению и устранению профессиональных дефицитов педагогов	диагностика профессиональных дефицитов педагогов, анализ предметной и методической компетентности педагогических работников	апрель - август 2021 г.	заместители директора по УВР	учителя-предметники
	планирование курсов повышения квалификации по выявленным профессиональным дефицитам педагогов	сентябрь 2021 г. – июнь 2022 г.	заместители директора по УВР	учителя-предметники
	организация и проведение педагогами, прошедшими курсовую подготовку, серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов	сентябрь 2021 г. – июнь 2022 г.	заместители директора по УВР	учителя-предметники
2. Повышение педагогического мастерства, овладение предметными и методическими компетенциями	организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом, мониторинг эффективности урока	сентябрь – октябрь 2021 г.	заместители директора по УВР	учителя-предметники
	организация стажировки педагогов по проблеме оценочной деятельности	ноябрь 2021 г.	заместители директора по УВР	учителя-предметники
	корпоративное обучение по освоению образовательных технологий: - технология формирующего оценивания, - формирование функциональной грамотности	сентябрь - декабрь 2021 г.	заместители директора по УВР	учителя-предметники
	разработка и реализация проекта «Эстафета поколений» (внедрение эффективной модели наставничества)	сентябрь 2021 г. – июнь 2022 г.	заместители директора по УВР	учителя-предметники
3. Совершенствование системы методической работы, организация методического сопровождения педагогов	разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	октябрь 2021 г.	заместители директора по УВР	директор ОО, заместители директора по УВР, учителя-предметники
	проведение педагогических советов: - «Современные образовательные технологии.	октябрь 2021 г.	заместители директора по УВР	директор ОО, заместители директора

	Преимственность технологий обучения и воспитания», - «Функционирование ВСОКО, перспективы развития»	февраль 2022 г.		по УВР, учителя-предметники
	актуализация школьной модели методической службы и организация ее деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	сентябрь – октябрь 2021 г.	Председатель Методического совета ОО, заместители директора по УВР	руководители ШМО, учителя-предметники
	организация деятельности проектно-творческих групп по работе с разными группами обучающихся, разработка и реализация индивидуальных образовательных траекторий обучающихся	сентябрь – октябрь 2021 г.	заместители директора по УВР	учителя-предметники